

דיווח פומבי לתקופה 2022



שם מקום העבודה: General Motors Israel	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 851

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מרחב העיסוק (טכנולוגי או לא) ודרגה, כאשר בפילוח זה יש 13 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 4.0%	- 1.7%	+ 4.1%	- 4.9%	- 0.6%
שכר ברוטו	---	---	---	---	---
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	+ 4.0%	- 1.3%	+ 4.5%	- 5.6%	- 0.2%
שכר ברוטו	100.0%	99.0%	99.0%	99.5%	99.2%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

דרגה	נשים	גברים
1	0.0%	0.0%
2	0.0%	0.0%
3	0.0%	0.0%
4	0.0%	0.0%
5	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

דרגה	נשים	גברים
1	55.6%	20.0%
2	50.0%	32.0%
3	47.2%	56.9%
4	54.7%	46.1%
5	62.5%	47.9%

הערות:

- הנתונים המופיעים בדו"ח זה מבוססים על כלל תשלומי המעסיק לעובד. ת. בשנת 2022 לפי סעיף 2(2) לפקודת מס ההכנסה (1961).
- אין עובדים.ות עבורם. נדרשת השלמה לשכר המינימום.
- קבוצות 1, 3, 4: ההבדלים הם בשל סוגי משרות שונים, משך העבודה בחברה וניסיון תעסוקתי קודם.
- קבוצות 6, 11, 12: אין ייצוג לשני המגדרים בקבוצות אלה, בקבוצות אלה יש רק גברים או רק נשים.
- קבוצות 7, 8, 9, 10, 13: בקבוצות אלה אין די ייצוג מגדרי, המידע נשאר חסוי על מנת למנוע פגיעה בפרטיות.
- סך כל העובדים בקבוצות 13-6 מהווים 9% מהעובדים שעבדו בחברה במהלך 2022 ונכללים בדו"ח זה.