

דיווח כומבי לתקופה 2024



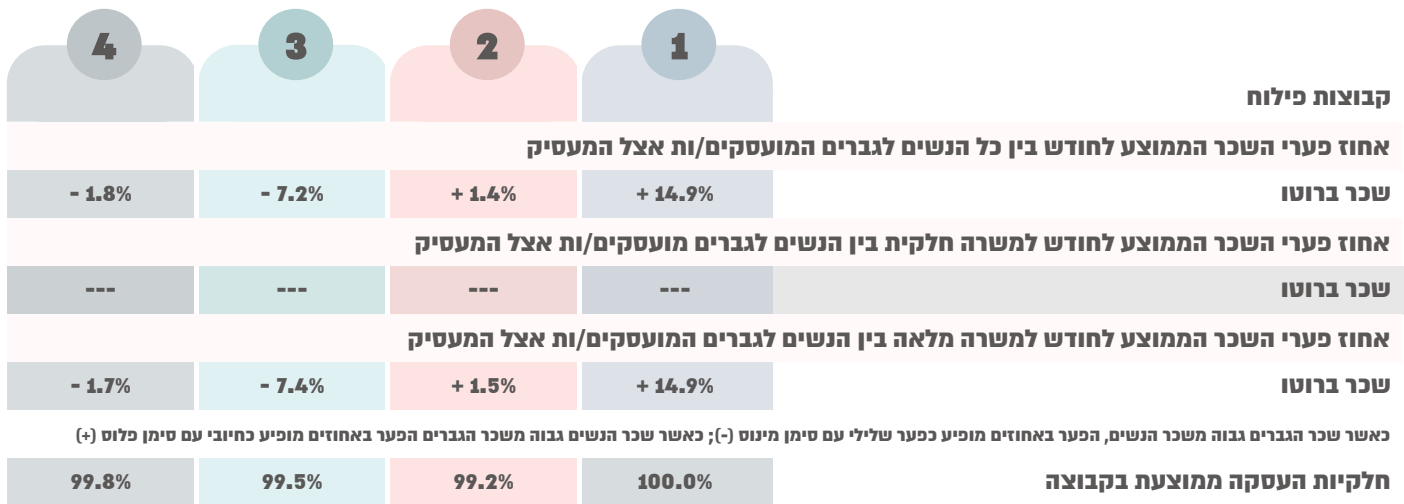
תאריך הוצאת הדו"ח:
2025

שם מקום העבודה:
General Motors Israel

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
873

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מרחב העיסוק (טכנולוגי או לא) ודרגה, כאשר בפילוח זה יש 13 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים	0.0%	גברים	0.0%
2	נשים	0.0%	גברים	0.0%
3	נשים	0.0%	גברים	0.0%
4	נשים	0.0%	גברים	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים	18.8%	גברים	61.5%
2	נשים	48.6%	גברים	51.6%
3	נשים	62.8%	גברים	51.6%
4	נשים	46.7%	גברים	53.4%

- הנתונים המופיעים בדו"ח זה מבוססים על כלל תשלומי המעסיק לעובד.ת בשנת 2024 לפי סעיף 2 (2) לפקודת מס ההכנסה. הדו"ח כולל עובדים.ות שהיו מעוסקים.ות ע"י GM ישראל בין התאריכים 1 בינואר 2024 - 31 בדצמבר 2024.
- פער שלילי משמעותו שכר נשים נמוך משכר גברים.
- אין עובדים.ות עבורם נדרשה השלמה לשכר המינימום.
- קבוצות 2, 4, 5: לקבוצות אלה משתייכים עובדים ועובדות בעלי סוגי משרות שונים ותחומי מומחיות שונים המשפיעים על שכר העובדים והעובדות.
- קבוצות 2, 3, 5: חלק מהעובדים והעובדות המשתייכים לקבוצות אלה סיימו העסקתם בשנת 2024, וההבדלים בשכר מקורם בתשלומי סיום העסקה.
- קבוצות 2, 3, 4, 5: חלק מהעובדים והעובדות המשתייכים לקבוצות אלה שירתו במילואים ועבדו במקביל לשירות המילואים בשנת הדיווח. ההבדלים בשכר מקורם משכר עבודה ששולם למשרת.ות המילואים בנוסף לתגמול מילואים.
- קבוצות 1, 7, 8, 9, 10, 12, 13: בקבוצות אלה אין מספיק ייצוג מגדרי המאפשר הצגת נתונים. לכן, המידע נשאר חסוי על מנת למנוע כגיעה בפרטיות העובדים.ות.
- למעט קבוצה הומוגנית (קבוצה 11) וקבוצות קטנות (1, 6-13), מוצגים בדו"ח זה נתונים ביחס ל-92% מהעובדים והעובדות שהועסקו בחברה במהלך 2024.
- שיון העובדים והעובדות לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 36 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד-1996 ולמטרה זו בלבד, ואין לייחס לו משמעות אחרת. אין בעובדה שעובדים ועובדות משתייכים ומשתייכות לאותה קבוצה ללמד כי הם מבצעים ומבצעות עבודה זהה ו/או עבודה שווה ערך.