



## דו"ח שכר שווה

### דו"ח פומבי לשנת 2021 לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2022

שם מקום העבודה: ג'נרל מוטורס ישראל בע"מ

ענף פעילות: היי-טק

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי 7 קבוצות, בהתבסס על מבנה דרגות התפקיד של ג'נרל מוטורס.

מס' הקבוצה	מגדר	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים בקבוצה <sup>1</sup>	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים בקבוצה	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה (למועסקים במשרה חלקית)	אחוז העובדים בקבוצה, אשר שכרם נמוך מהשכר הממוצע
1	גברים	0%	+2%	---	---	24%
	נשים				65%	18%
2	גברים	0%	+2%	---	62.5%	52%
	נשים				80%	43%
3	גברים	+1%	+1%	---	75%	61%
	נשים				70%	68%
4	גברים	-8%	-8%	---	80%	63%
	נשים				---	90%
5	גברים	---	---	---	---	---
	נשים					---
6	גברים	---	---	---	---	---
	נשים					---
7	גברים	---	---	---	---	---
	נשים					---

<sup>1</sup> מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה בהתאם להנחיות הנציבות



## **הערות:**

- המידע המוצג בדו"ח זה מבוסס על שכר ברוטו למס בשנת 2021 לפי סעיף 2(2) לפקודת המיסים (נוסח חדש), 1961.
- לא נמצאו עובדים להם משולמת השלמה לשכר מינימום מכוח דין כלשהוא.
- לצד פערי אחוזי השכר בטבלה שלעיל מופיע סימון חיובי (+) כאשר שכר הנשים גבוה משל הגברים, וסימון שלילי (-) כאשר שכר הגברים גבוה משל הנשים.
- קבוצת פילוח 4: ההבדלים בקבוצה זאת נובעים מסוגי תפקיד שונים.
- קבוצת פילוח 5: אין ייצוג נשים בקבוצה זו, הכוללת גברים בלבד.
- קבוצות פילוח 6, 7: אין ייצוג נשים מספק בקבוצות אלה, ולכן המידע נותר סודי על מנת למנוע פגיעה בפרטיות.
- סך כל העובדים הנכללים בקבוצות 5, 6, 7 מהווה 4.9% מסך העובדים הנכללים בדו"ח.